

poklona i uništenja imovine iz stavka (1) ovog članka obavijestiti Županijsko pravobraniteljstvo i Sud koji je donio presudu kojom je određeno trajno oduzimanje.“

Članak 3.

U članku 13. stavak (1) mijenja se i glasi:

„(1) Odluku o uništenju oduzete imovine donosi Vlada Županije Zapadnohercegovačke na prijedlog Povjerenstva.“

Članak 4.

Ova Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objave u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA

VLADA

Broj: 01-422-1/24-34

Široki Brijeg, 11. travnja 2024.

Predsjednik

Predrag Čović

288

Na temelju članka 19. stavka (1) Zakona o Vladi Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 15/21) i članka 41. stavka (1) Zakona o državnim službenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 16/08, 7/09, 8/12 i 8/13), Vlada Županije Zapadnohercegovačke, na 34. sjednici održanoj 11. travnja 2024. godine, donosi

UREDBU

O JEDINSTVENIM KRITERIJIMA I POSTUPKU IZBORA I PRIJEMA VJEŽBENIKA S VISOKIM OBRAZOVANJEM U ŽUPANIJI ZAPADNOHERCEGOVAČKOJ

Članak 1.

(Predmet uredbe)

Ovom Uredbom uređuju se jedinstveni kriteriji, postupak izbora i prijema vježbenika visokog obrazovanja Bolonjskog sustava studiranja ili VII stupnja stručne spreme (u daljnjem tekstu: vježbenik) u tijela državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj i druga tijela i službe iz članka 83. Zakona o državnim službenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 16/08, 7/09, 8/12 i 8/13) (u daljnjem tekstu: Zakon).

Članak 2.

(Vježbenik)

(1) Pod vježbenikom, u smislu ove Uredbe,

podrazumijeva se osoba koja poslije stečenog visokog obrazovanja, odnosno visoke stručne spreme nema radnog iskustva u struci, već se prvi put upošljava s ciljem obavljanja vježbeničkog staža.

(2) Pod radnim iskustvom u struci u smislu ove Uredbe podrazumijeva se i radno iskustvo stečeno volontiranjem, kao i radno iskustvo stečeno putem stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa sukladno propisu kojim se uređuju radni odnosi.

Članak 3.

(Javni natječaj)

(1) Javni natječaj za prijem vježbenika radi obavljanja vježbeničkog staža u tijelima državne službe raspisuje Agencija za državnu službu Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Agencija) na temelju zahtjeva rukovoditelja tijela državne službe.

(2) Zahtjev iz stavka (1) ovog članka sadrži vrstu stručne spreme i broj vježbenika koji se prima.

(3) Uz zahtjev se dostavlja program obuke vježbenika sukladno odredbama članka 41. stavak (2) Zakona.

Članak 4.

(Sadržaj javnog natječaja)

(1) Na temelju zahtjeva iz članka 3. ove Uredbe, Agencija raspisuje javni natječaj koji obvezno sadrži:

- naznaku da se radi o prijemu vježbenika,
- naziv i sjedište tijela državne službe,
- opće uvjete utvrđene u članku 28. Zakona,
- vrstu visoke stručne spreme,
- napomenu da se izbor i prijem vježbenika obavlja sukladno jedinstvenim kriterijima utvrđenim ovom Uredbom,
- napomenu o zasnivanju radnog odnos na godinu dana,
- napomenu da je kandidat koji se poziva na prednost kod izbora u statusu vježbenika prema posebnom zakonu, dužan u prijavi za javni natječaj pozvati se na to pravo, odnosno priložiti propisane pisane dokaze o tom statusu i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima,
- popis potrebnih dokumenata kojima se dokazuje ispunjavanje uvjeta natječaja,
- rok za podnošenje prijave, mjesto i način dostavljanja.

(2) Javni natječaj objavljuje se na službenoj internet stranici koju koristi Agencija, a obavijest o objavi javnog natječaja objavljuje se u jednom dnevnom novinama koje se prodaju na teritoriju Bosne i Hercegovine.

Članak 5.

(Prijavni obrazac)

(1) Prijavu na javni natječaj za prijem vježbenika kandidat podnosi na Prijavnom obrascu za prijem vježbenika, koji se nalazi u prilogu ove Uredbe i čini njen sastavni dio.

(2) Uz prijavni obrazac kandidat dostavlja dokaze

prema kriterijima za izbor vježbenika iz članka 6. ove Uredbe.

(3) Prijave na javni natječaj podnose se u roku od 15 dana od dana objave javnog natječaja na internet stranici koju koristi Agencija.

Članak 6.

(Kriteriji za izbor vježbenika)

(1) Za izbor vježbenika u tijela državne službe utvrđuju se kriteriji:

- a) završen ciklus visokog obrazovanja odnosno završen stupanj visoke stručne spreme,
- b) prosjek ocjena završenog studija,
- c) trajanje neuposlenosti nakon stjecanja diplome visokog obrazovanja odnosno visoke stručne spreme, prema evidenciji nadležne službe za zapošljavanje,
- d) invalidnost,
- e) nagrade za uspjeh tijekom studiranja.

(2) Kandidat koji se prijavi na javni natječaj za prijem vježbenika uz prijavu prilaže i dokaze, u originalu ili u ovjerenoj preslici, za kriterije iz stavka (1) ovog članka.

(3) Ako kandidat uz Prijavni obrazac za prijem vježbenika ne dostavi dokaz za neki od kriterija iz stavka (1) točka a), b), d) i e) ovog članka, neće biti bodovan po tom kriteriju.

(4) Prijava kandidata koji uz Prijavni obrazac za prijem vježbenika ne dostavi dokaz iz stavka (1) točka c) ovog članka, u daljnjem postupku će se smatrati nepotpunom.

Članak 7.

(Bodovi prema kriteriju stupnja visokog obrazovanja odnosno visoke stručne spreme)

Za završen ciklus visokog obrazovanja odnosno završen stupanj visoke stručne spreme dodjeljuju se bodovi:

- a) završen prvi ciklus Bolonjskog sustava studiranja koji se vrednuje sa 180 ECTS bodova, 1 bod
- b) završen prvi ciklus Bolonjskog sustava studiranja koji se vrednuje s 240 ECTS bodova, 3 boda
- c) završen drugi ciklus Bolonjskog sustava studiranja koji se vrednuje s 300 ECTS bodova ili završen sedmi stupanj visoke stručne spreme, 5 bodova.

Članak 8.

(Bodovi prema kriteriju prosjeka ocjena završenog studija)

(1) Za prosjek ocjena završenog studija dodjeljuju se bodovi:

a) kod sustava ocjenjivanja od „jedan“ do „pet“ za prosjek:

- 1) od 2,00 do 2,49 dodjeljuju se 2 boda,
- 2) od 2,50 do 2,99 - dodjeljuju se 3 boda,
- 3) od 3,00 do 3,49 - dodjeljuje se 6 bodova,
- 4) od 3,50 do 3,99 - dodjeljuje se 9 bodova,

5) od 4,00 do 4,49 - dodjeljuje se 12 bodova,

6) od 4,50 do 4,99 - dodjeljuje se 15 bodova,

7) za prosjek ocjena 5,00 - dodjeljuje se 20 bodova.

b) kod sustava ocjenjivanja od „pet“ do „deset“ za prosjek:

1) od 6,00 do 6,49 - dodjeljuju se 2 boda,

2) od 6,50 do 6,99 - dodjeljuju se 3 boda,

3) od 7,00 do 7,49 - dodjeljuje se 5 bodova,

4) od 7,50 do 7,99 - dodjeljuje se 7 bodova,

5) od 8,00 do 8,49 - dodjeljuje se 9 bodova,

6) od 8,50 do 8,99 - dodjeljuje se 11 bodova,

7) od 9,00 do 9,49 - dodjeljuje se 13 bodova,

8) od 9,50 do 9,99 - dodjeljuje se 15 bodova,

9) za prosjek ocjena 10 - dodjeljuje se 20 bodova.

(2) Ako se kandidat prijavljuje sa završenim dodiplomskim studijem dostavlja prosjek ocjena za dodiplomski studij.

(3) Ako se kandidat prijavljuje sa završenim diplomskim studijem dostavlja prosjek ocjena za dodiplomski i diplomski studij, a bodovi po ovom kriteriju dodjeljuju se zbrojem prosjeka ocjena cjelokupnog studiranja podijeljen s dva.

Članak 9.

(Bodovi prema kriteriju trajanja neuposlenosti nakon stjecanja diplome visokog obrazovanja odnosno visoke stručne spreme)

(1) Za trajanje neuposlenosti nakon stjecanja diplome visokog obrazovanja odnosno visoke stručne spreme dodjeljuje se za svaki započeti mjesec neuposlenosti, 0,25 bodova.

(2) Bodovi po kriteriju iz stavka (1) ovog članka dodjeljuju se zaključno s danom izdavanja javne isprave kojom se dokazuje trajanje neuposlenosti izdane od strane nadležne službe za zapošljavanje.

Članak 10.

(Bodovi prema kriteriju invalidnosti)

Ako kandidat ima invalidnost 60% i više dodjeljuje se 5 bodova.

Članak 11.

(Bodovi prema kriteriju nagrade za uspjeh tijekom studiranja)

(1) Ako je kandidatu tijekom studiranja dodijeljena dekanova ili rektorova nagrada za uspjeh, dodjeljuju se bodovi:

a) za dekanovu nagradu 3 boda,

b) za rektorovu nagradu 5 bodova.

(2) Bodovi prema kriteriju iz stavka (1) točka a) i b) ovog članka mogu se međusobno kumulirati i mogu se priznati samo jedanput za cijelo vrijeme trajanja studiranja.

Članak 12.**(Postupak izbora kojeg provodi Agencija)**

(1) Agencija razmatra pristigle prijave kandidata, dodjeljuje bodove prema kriterijima iz članka 7. do 11. ove Uredbe i utvrđuje Zbroj bodova kandidata prema kriterijima za izbor vježbenika.

(2) Zbroj bodova kandidata prema kriterijima za izbor vježbenika Agencija utvrđuje na Obrascu broj 1, koji čini sastavni dio ove Uredbe.

(3) Agencija nepravodobnu, nepotpunu ili neurednu prijavu odbacuje i o razlozima odbacivanja prijave obavještava kandidata u pisanoj formi, a podnositelj prijave se u daljnjem postupku ne smatra kandidatom.

(4) Protiv obavijesti iz stavka (3) ovog članka, u roku tri dana od dana njenog prijema, kandidat može izjaviti priziv Odboru državne službe za prizive.

(5) Priziv se podnosi putem Agencije i odlaže daljnji tijek izbora vježbenika.

(6) Prizivom se mogu pobijati samo činjenice i okolnosti u svezi s razlozima o odbacivanju prijave navedene u obavijesti.

(7) Postupak pred Odborom državne službe za prizive je hitne prirode i mora se okončati u roku sedam dana od dana prijema priziva.

(8) Rješenje Odbora državne službe za prizive na izjavljeni priziv je konačno, ali se protiv njega može pokrenuti radni spor pred mjesno nadležnim općinskim sudom u roku od 30 dana od dana dostavljanja.

Članak 13.**(Povjerenstvo za izbor vježbenika)**

(1) Procjena sposobnosti kandidata za obavljanje vježbeničkog staža u tijelima državne službe vrši se putem intervjua kojeg provodi Povjerenstvo za izbor vježbenika (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

(2) Povjerenstvo se sastoji od predsjednika i dva člana koje rješenjem imenuje rukovoditelj tijela državne službe iz reda državnih službenika tijela državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj.

(3) Rješenje o imenovanju Povjerenstva dostavlja se Agenciji zajedno s dostavljanjem zahtjeva za raspisivanjem natječaja iz članka 3. ove Uredbe.

(4) Ako se jednim javnim natječajem vrši prijem vježbenika različitih struka intervju provodi isto Povjerenstvo.

(5) Za izuzeće predsjednika ili člana Povjerenstva primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona koji uređuje upravni postupak.

(6) Predsjedniku i članovima Povjerenstva za rad u povjerenstvu pripada naknada, a isplata se vrši iz sredstava tijela državne službe za čije je potrebe imenovano povjerenstvo nakon okončanja provedbe intervjua donošenjem posebnog rješenja o isplati naknade.

(7) Visina naknade za rad u Povjerenstvu utvrđuje se sukladno propisu Županije Zapadnohercegovačke, odnosno propisu jedinica lokalne samouprave kojim su regulirani način i uvjeti osnivanja povjerenstava, te način ostvarivanja naknade i visine naknade za rad u povjerenstvima.

Članak 14.**(Tijek intervjua)**

(1) Intervju se provodi u formi strukturiranog razgovora sa svakim kandidatom koji ispunjava uvjete javnog natječaja u cilju procjene sposobnosti kandidata za rad u tijelima državne službe.

(2) O vremenu i mjestu održavanja intervjua, Agencija obavještava kandidata javnom objavom na internet stranici koju koristi Agencija i to najmanje pet dana prije održavanja intervjua.

(3) Pored objave iz stavka (2) ovog članka Agencija obavještava kandidata i telefonski o čemu sačinjava službenu zabilješku.

(4) Kandidat koji ne pristupi na intervju ne sudjeluje u daljnjem postupku i ne smatra se kandidatom u smislu ove Uredbe.

(5) Povjerenstvo određuje pitanja za intervju kojima se utvrđuje stupanj znanja i kompetencija kandidata neposredno prije održavanja intervjua.

(6) Povjerenstvo postavlja ista, unaprijed utvrđena pitanja svim kandidatima u okviru kojih se mogu postavljati dodatna pitanja radi razjašnjenja prethodno iznesenih informacija ili tvrdnji ovisno od samog tijeka intervjua.

(7) Povjerenstvo vodi zapisnik o tijeku intervjua sa svim kandidatima.

(8) Intervju s kandidatom ne može biti duži od 30 minuta.

Članak 15.**(Kriteriji i bodovanje intervjua)**

(1) Nakon održanog intervjua sa svakim kandidatom pojedinačno, Povjerenstvo unosi ocjene u Obrazac broj 2, koji čini sastavni dio ove Uredbe.

(2) Kriteriji za bodovanje kandidata na intervju su:

- a) procjena općeg dojma, jezično izražavanje i komunikacijska vještina,
- b) motiviranost za rad u tijelu državne službe i profesionalni ciljevi,
- c) poznavanje općih informacija o radu, nadležnostima i poslovima tijela državne službe u koje se prima vježbenik.

(3) Po pojedinačnom kriteriju propisanom iz stavka (2) ovog članka, svaki član Povjerenstva pojedinačno ocjenjuje kandidata cijelim brojem bodova od jedan do šest.

(4) Konačnu ocjenu kandidata na intervjuu čini zbroj bodova danih od strane svakog člana Povjerenstva, podijeljen s tri.

(5) Nakon završenog bodovanja, članovi povjerenstva potpisuju propisani obrazac i predaju ga Agenciji.

Članak 16.**(Rang lista kandidata)**

(1) Agencija nakon provedenog intervjua, bez odlaganja, utvrđuje Rang listu kandidata koja pored broja bodova prema kriterijima iz članka 7. do 11. ove Uredbe

sadrži broj bodova ostvaren na intervjuu i ukupan broj bodova (Obrazac broj 1 + Obrazac broj 2).

(2) Rang lista kandidata utvrđuje se na Obrascu broj 3 koji čini sastavni dio Uredbe, a objavljuje se na internet stranici koju koristi Agencija.

(3) Sukladno rezultatima utvrđenim u Rang listi kandidata, Agencija bez odlaganja, telefonski obavještava kandidata koji se prima na obavljanje vježbeničkog staža o obvezi dostavljanja dokaza iz članka 28. Zakona o ispunjenju općih uvjeta za prijem u radni odnos, o čemu sačinjava službenu zabilješku. Dokazi o ispunjenju općih uvjeta za prijem u radni odnos dostavljaju se Agenciji u roku od osam dana od dana prijema obavijesti.

(4) Kandidat koji u ostavljenom roku Agenciji ne dostavi tražene dokaze o ispunjenju općih uvjeta smatra se da je odustao od obavljanja vježbeničkog staža, a Agencija obavještava idućeg kandidata s Rang liste kandidata o potrebi dostavljanja dokaza, o čemu se sastavlja službena zabiljeshka.

(5) Nakon pribavljenih dokaza iz stavka (3) ovog članka Agencija, bez odlaganja, obavještava tijelo državne službe u čije ime se provodio javni natječaj o ispunjenosti uvjeta za obavljanje vježbeničkog staža, te dostavlja Rang listu kandidata.

Članak 17.

(Rješenje o izboru vježbenika)

(1) Izbor vježbenika vrši rukovoditelj tijela državne službe donošenjem rješenja o izboru vježbenika, u roku od osam dana od dana prijema Rang liste kandidata iz članka 16. stavak (5) ove Uredbe.

(2) Za vježbenika se prima kandidat s najvećim ukupnim brojem bodova, a ako se u tijelo državne službe primaju dva ili više vježbenika prijem se vrši po redoslijedu utvrđenim na Rang listi kandidata.

(3) Ako dva ili više kandidata imaju isti broj bodova, prednost ima kandidat koji ima prioritet za prijem sukladno posebnim propisima, a ako nema takvog kandidata, prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova po kriteriju prosjeka ocjena završenog studija.

(4) U slučaju postojanja većeg broja kandidata koji ostvaruju prioritet za prijem s istim brojem bodova, prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova po kriteriju prosjeka ocjena završenog studija.

(5) Rješenje o izboru vježbenika obvezno sadrži:

- a) uvod,
- b) izreku, a koja sadrži:

- 1) ime i prezime vježbenika koji se prima u vježbenički staž,
- 2) stupanj i vrstu stručne spreme, odnosno ciklus Bolonjskog sustava studiranja,
- 3) naziv tijela državne službe u kojoj se obavlja vježbenički staž,
- 4) vrijeme trajanja vježbeničkog staža,
- 5) naznaku o pripadajućoj plaći za vrijeme trajanja

vježbeničkog staža i ostalim pravima iz radnog odnosa koja pripadaju vježbeniku,

- 6) naznaku o početku obavljanja vježbeničkog staža nakon konačnosti rješenja o izboru vježbenika,

- c) obrazloženje koje sadrži tijek postupka i razloge prijema odabranog kandidata,
- d) uputu o pravnom lijeku.

Članak 18.

(Pravo na priziv)

(1) Rukovoditelj tijela državne službe je, bez odlaganja, obavezan dostaviti rješenje o izboru vježbenika kandidatu koji je izabran i Agenciji.

(2) Nakon prijema rješenja o izboru vježbenika Agencija, bez odlaganja, pismeno obavještava sve kandidate o rezultatima javnog natječaja.

(3) Kandidat koji smatra da postupak izbora ili prijema vježbenika nije izvršen sukladno ovoj Uredbi, može izjaviti priziv Odboru državne službe za prizive, u roku pet dana od dana prijema obavijesti Agencije o rezultatima javnog natječaja, a priziv se podnosi putem Agencije.

(4) Izjavljeni priziv odlaže konačnost rješenja o izboru vježbenika.

(5) Postupak pred Odborom državne službe za prizive je hitne prirode i mora se okončati u roku sedam dana od dana prijema priziva.

(6) Rješenje Odbora državne službe za prizive na izjavljeni priziv je konačno, ali se protiv njega može pokrenuti radni spor pred mjesno nadležnim općinskim sudom u roku od 30 dana od dana dostavljanja.

(7) O konačnosti rješenja o izboru vježbenika Agencija, bez odlaganja, telefonski ili putem elektroničke pošte obavještava tijelo državne službe.

Članak 19.

(Početak obavljanja vježbeničkog staža)

(1) Po konačnosti rješenja o izboru vježbenika tijelo državne službe, bez odlaganja, obavještava izabranog vježbenika o točnom vremenu, datumu i mjestu početka obavljanja vježbeničkog staža i o tome sačinjava službenu zabilješku.

(2) Ako se izabrani vježbenik u roku od pet dana od predviđenog dana početka obavljanja vježbeničkog staža ne pojavi na predviđenom vježbeničkom radnom mjestu u tijelu državne službe, a svoj izostanak objektivno ne opravda ili se izjasni da odustaje od obavljanja vježbeničkog staža, rukovoditelj tijela državne službe donosi rješenje o oglašavanju rješenja o izboru vježbenika ništavnim zbog nemogućnosti izvršenja rješenja.

(3) Protiv rješenja iz stavka (2) ovog članka izabrani vježbenik čije rješenje je oglašeno ništavnim može pokrenuti priziv pred Odborom državne službe za prizive u roku od 8 dana od dana dostavljanja rješenja, a izjavljeni

priziv ne odlaže izvršenje rješenja.

(4) U slučaju donošenja rješenja iz stavka (2) ovog članka tijelo državne službe, bez odlaganja, obavještava Agenciju radi dostavljanja dokaza o ispunjenju općih uvjeta za prijem u radni odnos i donošenja rješenja o izboru vježbenika za idućeg kandidata s Rang liste kandidata.

Članak 20.
(Započeti postupci)

Prijem vježbenika za obavljanje vježbeničkog staža u tijelima državne službe koji su započeti prije stupanja na snagu ove Uredbe okončati će se sukladno propisima koji su bili na snazi do dana stupanja na snagu ove Uredbe.

Članak 21.
(Prestanak važenja ranije Uredbe)

Danom stupanja na snagu ove Uredbe prestaje važiti Uredba o jedinstvenim kriterijima i postupku izbora i prijema vježbenika s visokim obrazovanjem u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 16/18, 25/21 i 28/21).

Članak 22.
(Stupanje na snagu)

Ova Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objave u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA
Broj: 01-1537-4/23-34
Široki Brijeg, 11. travnja 2024.

Predsjednik
Predrag Čović

Obrazac broj 1



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA
AGENCIJA ZA DRŽAVNU SLUŽBU

Zbroj bodova kandidata prema kriterijima za izbor vježbenika

Naziv tijela državne službe:

Javni natječaj za prijem vježbenika:

Redni broj	Ime (ime roditelja) prezime	Završen ciklus obrazovanja odnosno završen stupanj stručne spreme	Prosjek ocjena završenog studija	Trajanje neuposlenosti	Invalidnost	Nagrade za uspjeh tijekom studiranja	UKUPNO

Potpis ovlaštenog službenika Agencije

Obrazac broj 2

Obrazac za bodovanje kandidata

Naziv tijela državne službe: _____

Vježbenički staž za: _____

Ime i prezime kandidata: _____

Datum: _____

Naznaka: Ocjenjivati umetanjem simbola (X) u odgovarajuću kolonu

Kriterij za bodovanje kandidata	Ocjena					
	1	2	3	4	5	6
Procjena općeg dojma, jezično izražavanje i komunikacijska vještina						
Motiviranost za rad u tijelu državne službe i profesionalni ciljevi						
Poznavanje općih informacija o radu, nadležnostima i poslovima tijela državne službe u koje se prima vježbenik						

Ukupan broj bodova _____

Ime i prezime člana Povjerenstva:

Potpis člana Povjerenstva:



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
VLADA
AGENCIJA ZA DRŽAVNU SLUŽBU

Obrazac broj 3

Rang lista kandidata

Naziv tijela državne službe:

Javni natječaj za prijem vježbenika:

Rezultat	Ime (ime roditelja) prezime	Završen visokog obrazovanja odnosno stupanj stručne spreme	Prosjek ocjena završenog studija	Trajanje neposlenosti	Invalidnost	Nagrade za uspjeh tijekom studiranja	Broj bodova ostvaren na intervjuu	UKUPNO
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								

Potpis ovlaštenog službenika Agencije

PRIJAVNI OBRAZAC ZA PRIJEM VJEŽBENIKA

 Bosna i Hercegovina Federacija Bosne i Hercegovine ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA VLADA AGENCIJA ZA DRŽAVNU SLUŽBU	JAVNI NATJEČAJ
	(Upisati točan naziv tijela za koji je natječaj raspisan)

Uputa: Pažljivo pročitajte pitanja i jasno odgovorite. Rubrike popunite tiskanim slovima koristeći se računalom ili kemijskom olovkom.

Napomena:

- Svaku ispravku ili izmjenu koju kandidat napravi na prijavnom obrascu, smatrat će se kao neuredna prijava
- Podaci moraju biti točni i istiniti

UPIŠITE TOČAN NAZIV OGLAŠENE POZICIJE ZA KOJU SE PRIJAVLJUJETE	vježbenik -
--	--------------------

1. OSOBNI PODACI	
PREZIME (IME JEDNOG RODITELJA) IME	
DJEVOJAČKO PREZIME	
DRŽAVLJANSTVO	
ADRESA*	
TELEFON / FAX*	
ELEKTRONIČKA POŠTA*	
DATUM I MJESTO ROĐENJA	
SPOL	MUŠKI ☐ ŽENSKI ☐

*Informacije za kontaktiranje će biti korištene za daljnju komunikaciju s Vama. Molimo Vas pažljivo popunite navedena polja

2. NAOBRAZBA	
Dokaz o stečenoj stručnoj spremi i zvanju	
Rješenje o priznavanju inozemne obrazovne isprave Izdano od:	

3. PROSJEK OCJENA ZAVRŠENOG STUDIJA			
Dokaz o prosjeku ocjena završenog studija izdano od:	Prosjeck ocjena završenog studija		Ukupan prosjek (utvrđuje Agencija za državnu službu)
	Dodiplomski	Diplomski	

Ako se kandidat prijavljuje sa završenim dodiplomskim studijem dostavlja prosjek ocjena za dodiplomski studij, a ako se prijavljuje sa završenim diplomskim studijem dostavlja prosjek ocjena za dodiplomski i diplomski studij

